

Sie wollen mehr über das Audit in unserem Unternehmen erfahren? Dann wenden Sie sich an

Carolin Ritter und Inge Behrmann
Verkehrsclub Deutschland e.V. (VCD)
Wallstraße 58
10179 Berlin
Tel. 030-280 351-24

► Attraktive Arbeitsbedingungen sind heute mehr denn je ein Schlüssel für Innovationskraft und Wettbewerbsfähigkeit am Standort Deutschland und bilden die Grundlage für eine erfolgreiche Fachkräftesicherung in Unternehmen und Verwaltungen. Das Bundesministerium für Arbeit und Soziales unterstützt daher mit der **Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA)** eine Plattform, auf der sich Verbände und Institutionen der Wirtschaft, Unternehmen, Gewerkschaften, die Bundesagentur für Arbeit, Sozialversicherungsträger, Kammern und Stiftungen gemeinsam mit der Politik für eine neue, nachhaltige Arbeitskultur einsetzen – entlang der Themenfelder Führung, Chancengleichheit & Diversity, Gesundheit sowie Wissen & Kompetenz. Als unabhängiges Netzwerk bietet die Initiative konkrete Beratungs- und Informationsangebote für Betriebe und Verwaltungen sowie vielfältige Austauschmöglichkeiten in zahlreichen – auch regionalen – Unternehmens- und Branchennetzwerken. Weitere Informationen finden Sie unter www.inqa.de.

Neugierig geworden? Wer mehr über das Audit wissen möchte, meldet sich bei:

Dennis Dochtermann
Demografieagentur für die Wirtschaft GmbH

Telefon: 0511 16990-922
E-Mail: info@inqa-audit.de

www.inqa-audit.de



Zukunftsfähige
Unternehmenskultur
Das Audit der
Initiative Neue Qualität der Arbeit

Gemeinsam für eine gute Arbeitskultur

Unser Unternehmen hat am Audit teilgenommen.



Gefördert durch:

Im Rahmen
der Initiative:

Projektverantwortlich:

Kuratoren:



| BertelsmannStiftung



Aufgrund eines Beschlusses
des deutschen Bundestages

VCD 
Mobilität für Menschen.

Das Audit auf einen Blick

Gute Arbeit als Wettbewerbsfaktor

Qualifiziertes Personal zu finden und langfristig zu binden ist anspruchsvoller denn je. Das Audit unterstützt Unternehmen jeglicher Größe dabei, das Arbeitsumfeld weiterzuentwickeln und sich als attraktiver Arbeitgeber zu positionieren. Im Rahmen eines professionell begleiteten Prozesses werden Maßnahmen in vier personalpolitischen Handlungsfeldern angestoßen: Führung, Chancengleichheit & Diversity, Gesundheit sowie Wissen & Kompetenz.



In wenigen Schritten zum Erfolg

In einem ersten Schritt wird eine betriebsinterne Projektgruppe aus Vertretern der Geschäftsleitung, der Beschäftigten und des Betriebsrats gebildet. Im Rahmen einer Bestandsaufnahme wird anschließend ermittelt, in welchen personalpolitischen Bereichen Handlungsbedarf besteht. Hierfür werden sowohl die Geschäftsleitung als auch die Beschäftigten anonym befragt. Auf Grundlage der Befragung entwickelt die Audit Projektgruppe einen realisierbaren Plan, der festlegt, welche Maßnahmen und Aktivitäten umgesetzt werden.

In der zweiten Phase werden die gemeinsam formulierten Maßnahmen umgesetzt – das Tempo bestimmt das Unternehmen selbst. Bei erfolgreicher Umsetzung erfolgt die Auszeichnung mit dem Audit „Zukunftsfähige Unternehmenskultur“. Die Auszeichnung ist zwei Jahre gültig. Nach Ablauf der Gültigkeit können Unternehmen erneut am Audit teilnehmen und sich als Arbeitgeber re-auditieren lassen.

Unsere Teilnahme am Audit

Wir setzen auf eine zukunftsfähige Personalpolitik

Auch unser Unternehmen hat erfolgreich am Audit teilgenommen. Im Rahmen des Prozesses wurden mehrere langfristige Maßnahmen in unserem Betrieb angestoßen. Im Folgenden finden Sie mehr Informationen darüber, was das Audit bei uns bewirkt hat.

- ▶ Führungsmodell Schwarmintelligenz
- ▶ Lern- und Experimentierräume für Digitalisierungsprojekte und die Konzipierung von Planungstools und Entwicklung neuer Arbeitsprozesse
- ▶ Systematische Personalentwicklung
- ▶ Entwicklung von Weiterbildungsorganisation
- ▶ Agile Arbeitsmethoden und Feedbackkultur
- ▶ Gesundheitstag mit viel Spaß